



---

## POLICLINICO TOR VERGATA: A GRADUATORIE APERTE, L'AZIENDA RIBANDISCE I CONCORSI ... AD 1 POSTO

Roma, 14/03/2008

Oggi 11 marzo il Direttore Generale Bollero in un' assemblea pubblica incontra la RSU e il personale del Policlinico Tor Vergata per discutere e assicurare circa il carattere pubblico della Fondazione PTV e dei rapporti di lavoro, quindi dei suoi riflessi sulla vita dell'Azienda e per il personale.

In tema di rapporti pubblici di lavoro e di servizio sanitario pubblico, che secondo l'Amministrazione aziendale la Fondazione dovrebbe comunque garantire, anche i lavoratori precari oggi si aspettano parole rassicuranti sul loro futuro .... di dipendenti pubblici!

In particolare chiedono come e quando sarà attuato il fantomatico "programma di stabilizzazione del personale precario", che finora è solo citato nelle delibere aziendali per i **rinnovi periodici dei contratti co.co.co. con l' unico effetto di stabilizzare nel tempo la precarietà dei rapporti di lavoro.**

Rispetto al metodo e al merito del percorso di stabilizzazione, **i lavoratori precari ritengono incomprensibile la delibera aziendale n. 106 del 15 febbraio, pubblicata sul portale della Regione Lazio, che per l'esigenza del DEA prevede l'avvio di bandi concorsuali per 1 posto in ognuno dei 9 concorsi pubblici per 9 qualifiche professionali diverse (Infermiere, Tecn.San.Radiologia, Tecn.San.LaboratorioBiomedico, Tecn.FisiopatologiaCard., Tecn. Neurofisiopatologia, Coll. Fisioterapista, Coll.TerapistaNeuro e psicom., Assist.Amm.vo C, Coad.Amm.vo BS)**

I lavoratori si aspettano chiarezza su un percorso di stabilizzazione che ritengono assolutamente inadeguato e poco trasparente, visto che la messa a concorso di 1 solo posto per ogni qualifica non rende possibile neanche l'idea di una quota riservata al personale precario.

**Il Direttore Generale innanzitutto dovrebbe dare spiegazioni plausibili a quei lavoratori precari che risultano idonei in graduatorie concorsuali ancora aperte; lavoratori che finora sono stati rassicurati con la promessa dell'assorbimento in ruolo tramite lo**

**scorrimento delle graduatorie. Possibilità peraltro favorita da un contesto legislativo (Finanziaria 2008) che proroga per tre anni i termini di scadenza delle graduatorie concorsuali.**

Ma secondo lei, Direttore Generale, questi operatori che da anni lavorano, al pari degli stabilizzati, contribuendo al funzionamento e alla crescita dell' Azienda, quanti altri concorsi dovrebbero sostenere nella speranza di essere stabilizzati?

E se queste sono le premesse, perché secondo lei, Direttore Generale, il personale tutto dell' Azienda dovrebbe credere alle promesse sulla "Pubblica" Fondazione Policlinico Tor Vergata?