



L'OVETTO PASQUALE E LE SORPRESE DEL TIDE

UNIVERSITA'		
Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2019 - 0,42% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2019 - 0,70% stipendi tabellari
DIRIGENTE II FASCIA	13,99	23,32
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	13,99	23,32
PROFESSORE INCARICATO ESTERNO	9,61	16,01
PROFESSORE INCARICATO INTERNO	3,63	6,05
COLLABORATORE ED ESPERTO LINGUISTICO (CEL)	5,29	8,81
POSIZIONE ECONOMICA EP8	12,87	21,45
POSIZIONE ECONOMICA EP7	12,48	20,81
POSIZIONE ECONOMICA EP6	11,99	19,98
POSIZIONE ECONOMICA EP5	11,52	19,20
POSIZIONE ECONOMICA EP4	11,01	18,35
POSIZIONE ECONOMICA EP3	10,17	16,96
POSIZIONE ECONOMICA EP2	9,61	16,01
POSIZIONE ECONOMICA EP1	9,01	15,02
POSIZIONE ECONOMICA D8	10,52	17,54
POSIZIONE ECONOMICA D7	10,21	17,02
POSIZIONE ECONOMICA D6	9,84	16,40
POSIZIONE ECONOMICA D5	9,48	15,81
POSIZIONE ECONOMICA D4	9,15	15,24
POSIZIONE ECONOMICA D3	8,89	14,69
POSIZIONE ECONOMICA D2	8,31	13,85
POSIZIONE ECONOMICA D1	7,99	13,31
POSIZIONE ECONOMICA C8	8,72	14,54
POSIZIONE ECONOMICA C7	8,44	14,07
POSIZIONE ECONOMICA C6	8,17	13,61
POSIZIONE ECONOMICA C5	7,90	13,16
POSIZIONE ECONOMICA C4	7,64	12,74
POSIZIONE ECONOMICA C3	7,25	12,09
POSIZIONE ECONOMICA C2	6,96	11,61
POSIZIONE ECONOMICA C1	6,82	11,37
POSIZIONE ECONOMICA B7	7,74	12,91
POSIZIONE ECONOMICA B6	7,50	12,50
POSIZIONE ECONOMICA B5	7,21	12,02
POSIZIONE ECONOMICA B4	6,93	11,55
POSIZIONE ECONOMICA B3	6,62	11,04
POSIZIONE ECONOMICA B2	6,33	10,55
POSIZIONE ECONOMICA B1	5,94	9,90

Vercelli, 15/04/2019

Al Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario

Dell'Università del Piemonte Orientale

Nell'uovo di Pasqua, oltre allo stipendio, dovremmo ritrovarci in busta paga il saldo dell'indennità mensile 2017, che purtroppo, senza interessi per ritardato pagamento, ammonterà a circa 700-800 euro cadauno (la cioccolata utilizzata è quella del 2017.)

Nel prossimo mese di maggio (fin dai primi del mese), salvo smentite, dovrebbe essere

attivato il welfare, che metterà a disposizione circa 1000 euro a persona e che potrà essere fruito mediante il sistema voucher nella catena commerciale indicata dal provider incaricato dall'UPO (ma sarà solo per quest'anno... dal 2019 l'ammontare sarà di sole circa E. 300 pro-capite.)

(Qui la cioccolata è quella del 2015-2017 e 2018.)

Anche se avremmo preferito avere più soldini in busta paga, magari con PEO da portarsi dietro fino alla pensione, restiamo al momento in attesa di chiarimenti circa le modalità di utilizzo di questiper noi nuovi buoni/spesa.

(da sommarsi all'uso differenziato del badge mensa, già in corso dall'inizio dell'anno.)

Siamo altresì in attesa di un incontro di trattativa - che avrebbe già dovuto svolgersi nel corso del mese di marzo - per addivenire ad un accordo sul salario accessorio 2018 e, perché no?, su quello 2019, esercizio in cui non vorremmo continuare a vederci applicare regolamenti e accordi fotocopia degli anni precedenti, situazione che ci stiamo portando dietro dal 2015!

(Questa cioccolata dovrebbe essere più fresca.)

Riteniamo ci sia dovuto, visto che in tale periodo abbiamo avuto miseri aumenti contrattuali, nemmeno compensati da accordi in Ateneo che non ci hanno permesso le Progressioni Orizzontali, ma piuttosto paventati futuri incrementi salariali per un numero non certo alto di "privilegiati."

(L'uovo per costoro avrà qualche candito zuccherato colorato, ma potrà essere di prossima scadenza).

Tra le sorprese dovrebbe esserci anche l'indennità di vacanza contrattuale dovuta per il mancato rinnovo del Contratto Nazionale, firmato ad aprile 2018 e scaduto il 31.12.2018; leggendo gli importi nell'allegato, qualcuno dovrebbe vergognarsi di firmare certi accordi!

(Qui la cioccolata è ormai pressoché trasparente e non contiene sorprese Tide).

Con i migliori auguri di una Felice prossima Pasqua

P. Barisone, Rapp. USB/Università-Reg. Piemonte

dr G. Cagliano, del. USB in RSU/UPO